

The logo for SFE (Solidarité Française en Extrême-Orient) is displayed in white on a blue square background. It consists of the letters 'SFE' in a stylized, bold, sans-serif font.

AUX CÔTÉS DU PEUPLE LAO



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

SOMMAIRE

Rétrospective Rétrospective & Perspectives 2024	4
Sékong • Santé communautaire Renforcement du système de santé	5
Sékong • Santé communautaire Répondre aux enjeux de santé par un changement de comportement	6
Attapeu • Santé communautaire Nouvel élan pour l'école d'infirmières	7
Chiffres clés	8
Compte d'emploi des ressources	9
Attapeu • Inclusion sociale Atteindre ceux laissés pour compte : une priorité	10
Salavan : Santé communautaire Transmettre pour devenir inutile	11
Provinces du Sud • Terracare Terrakids : les enfants vecteurs de changement	12
Vientiane • Administration Témoignage d'un ancienne diplômée	13
25ème anniversaire du SFE	14
Merci à nos partenaires	15

REJOIGNEZ-NOUS AUX CÔTÉS DU PEUPLE LAO

Abonnez-vous à notre lettre de nouvelles par e-mail, rendez-vous sur www.sfe-laos.org

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :



LE MOT DU PRÉSIDENT



Au SFE comme dans beaucoup d'autres organisations, nous sommes attachés à la notion de **développement durable**.

Le premier élément qui vient à notre esprit sur cette question est que pour **un développement harmonieux**, l'être humain a besoin d'**un soutien au bon niveau**. Trop proche, il y a risque d'étouffement ou de mise sous tutelle. Trop éloigné, des solutions toutes faites ne seront pas adaptées au terrain et les expatriés peuvent être perçus comme des donneurs de leçon qui ne s'impliquent pas. C'est pourquoi nous avons toujours désiré traduire cette proximité par ce slogan « aux côtés du peuple lao. »

Mais **pour être durable** ce développement doit s'inscrire dans une perspective à long terme. Trois données parfois contraires doivent être intégrées : **les contraintes économiques, sociales et environnementales**.

Ces trois données doivent toujours rester dans notre viseur. Voici quelques exemples parmi d'autres :

- **Au niveau économique** : en ciblant les plus pauvres, nous essayons de proposer les aides les plus adaptées : très forte subvention des filtres à eau proposés à 5 \$ pièce ou subvention d'une grande partie du matériel d'un système d'eau que la population construit avec nous.
- **Au niveau environnemental** : comment travailler dans l'agriculture sur des projets novateurs et

favorables à l'environnement ? Les 10 000 filtres à eau vendus en trois ans (2020-2023) avec le projet Terra Care ont permis de réduire de 38 000 tonnes des émissions de CO2.

- **Au niveau social** : dans nos projets communautaires, les gens du village votent pour les réalisations à entreprendre en priorité. Ce n'est pas nous qui décidons pour eux mais les projets sont réalisés avec leur participation. Nous nous impliquons directement en allant sur le terrain au plus proche des personnes. Nos expatriés doivent apprendre la langue, connaître la culture et rester sur place au minimum trois ans. Notre but est réellement de respecter la dignité de chacun, même de ceux qui sont le plus rejetés par la population locale.

On pourrait se dire qu'avec toutes ces contraintes on ne peut rien faire. Pourtant depuis plus de 25 ans, nous avons vu comment, au contraire, le respect de ces contraintes nous a permis d'avoir des résultats dans nos projets et de travailler à leur durabilité.

Notre désir est que nos actions ne compromettent pas le développement des générations futures mais bien au contraire puissent être son ferment.

Tout n'est pas parfait, tout doit être amélioré en permanence, mais nous n'avons pas à rougir de l'action des équipes du SFE sur le terrain. Ce sont nos ressources humaines qui sur le terrain mettent en œuvre ces principes avec ingéniosité et respect. ●

Philippe Klopfenstein

Président du SFE entre 1998 et 2024

RÉTROSPECTIVE & PERSPECTIVES 2024

Colin Dudgeon • Coordinateur du SFE au Laos

Le Laos a l'ambition de sortir du statut de pays le moins avancé. La date a été repoussée en raison du Covid-19 et d'autres raisons et le dernier objectif est désormais 2026. Si le pays veut respecter cette échéance difficile, le travail des ONG au cours des deux prochaines années sera essentiel et le SFE continuera ses projets aux côtés du peuple lao.

2023 a vu l'introduction de notre premier projet d'inclusion du handicap, la poursuite de notre partenariat en matière de santé mentale ainsi que la sensibilisation à la santé, la formation de professionnels de santé et des projets de développement communautaire participatif.

2024 apporte de nouvelles opportunités alors que les phases des projets à Salavan, Sékong et Attapeu touchent à leur fin et que nous travaillons dur sur la préparation de nouveaux programmes dans toutes ces provinces. Nous sommes également dans la phase de préparation d'un tout nouveau projet avec l'UOL nationale à Vientiane pour aider les femmes issues de minorités ethniques à se préparer à entrer sur le marché du travail.

La pierre angulaire de notre politique de développement durable sera de travailler en partenariat avec des organisations de services communautaires locales pour les aider à développer la capacité de réaliser elles-mêmes des projets. Nous considérons que cela est essentiel pour le Laos s'il veut obtenir la reconnaissance internationale qu'il souhaite et le SFE, avec plus de 25 ans d'expérience au Laos, est prêt à apporter une contribution significative.

Enfin, je suis reconnaissant pour la contribution de tous nos partenaires qui nous ont permis de faire une différence dans la vie de milliers de personnes au Laos en 2023. Nos fidèles donateurs qui fournissent non seulement les fonds nécessaires mais aussi de précieux conseils. Nos homologues gouvernementaux, ministères et services locaux sans qui notre travail ne serait pas possible. Et surtout, nos 40 collaborateurs laotiens et plus de 20 experts expatriés qui mènent des activités en première ligne dans des circonstances souvent difficiles. ●



RENFORCEMENT DU SYSTÈME DE SANTÉ

Annecilia Alcindor & Mikaël Amsing



« Je suis ravi de voir la première brochure sur les standards de qualité des partenariats élaborée au niveau provincial. Je pense qu'elle sera bien appliquée dans notre province et qu'elle apportera une contribution remarquable à d'autres provinces ».

Dr. Boualai Ketchanh
Chef du Département de la santé à Sekong

Dans la province de Sekong, le SFE travaille depuis 2014 en appui au Département Provincial de la Santé (DPS) dans le développement de sa politique de santé. Durant les trois phases de projet, le partenariat avec les autorités locales s'est développé et consolidé, notamment grâce à la transmission des connaissances de pointe à tous les niveaux : du DPS et « Comité de Gestion et suivi du projet », aux équipes médicales, aux formateurs et aux comités de développement villageois. Plus qu'une simple consultation ou coordination, le projet s'attache ainsi à construire un partenariat équitable avec l'Etat Lao.

Après trois phases successives, le projet se retrouve dans une dynamique de désengagement progressif et a décidé de réaliser une « démarche de capitalisation d'expérience » d'août 2022 à décembre 2023. L'intérêt de la capitalisation d'expérience réside dans l'opportunité d'établir un bilan de ce qui a été fait pendant toutes ces années, mais aussi de rendre cette précieuse expérience partageable pour d'autres acteurs de santé du pays. L'objectif de cette démarche était d'identifier et promouvoir les facteurs de succès d'un partenariat long terme entre une ONG et un partenaire étatique, et de mesurer l'efficacité du partenariat afin de servir à d'autres acteurs dans d'autres contextes.

S'appuyant sur l'expérience vécue au cours du projet par les différentes parties prenantes de tous les niveaux du système de santé, à travers des entretiens (95 participants) et plusieurs ateliers participatifs, la démarche a identifié 7 dimensions qui contribuent à bâtir un partenariat de qualité: la vision commune, la structure des rôles et responsabilités, la collaboration,

le renforcement des capacités, l'efficacité, la confiance, la pérennité des connaissances acquises. Cela a conduit à l'élaboration d'une brochure en laotien et en anglais. Cette brochure contient un outil (questionnaire) reprenant les 7 dimensions du partenariat, des instructions sur son utilisation, un plan d'action pour développer la relation partenariale, et une version numérique du questionnaire.

Pour présenter cette brochure, un atelier de validation par les pairs, sous l'égide du ministère de la Santé, a réuni 50 personnes : acteurs publics de 4 provinces, ministère de la Santé, représentants d'ONG, praticiens de la santé et représentants villageois. Ce dernier atelier a mis en évidence que l'approche participative de la démarche a permis une forte appropriation locale de cette brochure. En outre, le ministère de la santé a joué un rôle crucial en facilitant l'atelier et en prodiguant des conseils sur les étapes stratégiques du processus d'approbation de l'outil.

La prochaine étape consistera à tester l'outil avec des paires de partenariats ONG-Gouvernement dans le pays. La version finale devra ensuite être accréditée par le ministère, une étape cruciale pour sa diffusion à l'échelle nationale. Ce nouvel outil permettra aux autorités locales et ONG travaillant dans les secteurs de la santé et du développement communautaire au Laos d'articuler et d'améliorer les différents aspects de leur partenariat, en garantissant des partenariats de qualité et plus équitables, favorisant ainsi un impact durable sur la qualité des soins, au-delà des activités directement menées par les ONG. ●

RÉPONDRE AUX ENJEUX DE SANTÉ PAR UN CHANGEMENT DE COMPORTEMENT

Mickaël Amsing • Chargé de programme SME, partenaire opérationnel du SFE

Durant l'année 2023, l'équipe SFE du projet de renforcement de soins de santé de Sékong a mené une étude dont le but était d'évaluer les facteurs qui motivent les femmes à faire un suivi prénatal rigoureux dans les centres de santé ou bien les barrières qui les empêchent de le faire. Pour cette étude, la méthode RANAS¹ a été utilisée afin d'identifier les pratiques courantes et leurs facteurs comportementaux sous-jacents, et de mettre en place une stratégie de changement de comportements.

Dans la province de Sékong, le suivi prénatal des femmes en zone rurale demeure très bas par rapport aux standards nationaux. Une récente étude a montré que 65% des femmes n'ont pas effectué leur suivi de grossesse selon les recommandations minimales du ministère de la Santé (4 visites durant la grossesse) lors de leur dernière grossesse. Or, des consultations prénatales régulières réduisent les risques de mortalité maternelle, néonatale et infantile. Afin d'accroître la régularité de ces visites, une campagne pilote de changement de comportement a été élaborée à l'intention des femmes en âge d'avoir des enfants de la région de Sekong.

Qu'est-ce qui motive les visites prénatales ?

Au préalable, une étude réalisée dans 10 villages a permis d'identifier les facteurs comportementaux qui encouragent ou découragent une femme à effectuer le suivi minimal durant sa grossesse. Il en ressort que le sentiment des femmes (positif ou négatif) vis-à-vis des contrôles, les coûts associés, les obstacles perçus (la distance avec le centre de santé par exemple) et la présence de femmes de leur entourage effectuant ces visites sont des facteurs importants dans leur prise de décision.

Comment la campagne a-t-elle été conçue ?

Une campagne de sensibilisation a été menée dans quatre villages en septembre 2023. Cette campagne comprenait une session d'éducation à la santé pour les couples et une visite de suivi à domicile dès le début de la grossesse. Lors de la séance d'éducation à la santé, une infirmière et une sage-femme ont parlé des risques associés au fait de travailler dur pendant la grossesse, des avantages des visites prénatales, du déroulement et du calendrier des visites afin de réduire les craintes.

Les couples ont été invités à calculer les coûts des visites et ceux d'éventuelles complications de la grossesse et à identifier les obstacles perçus pour les surmonter.

Est-ce que la campagne a permis un changement de comportement ?

La campagne a été bien accueillie par les villageois. Selon les commentaires reçus, la session aurait pu être plus interactive car les femmes n'ont pas l'habitude de poser des questions en grand groupe. Les visites à domicile se sont alors avérées bien plus utiles pour répondre aux questions et pour soutenir et encourager les femmes dans leur planification.

Les changements ont été faibles à modérés compte tenu de la courte durée de l'étude. Les améliorations les plus importantes concernent la connaissance des risques, la perception des avantages pour la santé, la planification des actions et des obstacles, et le sentiment positif à l'égard des visites. Nous en concluons que les différents éléments de la campagne doivent être conservés, mais que leur introduction au cours de la session villageoise peut être améliorée ou remplacée par les visites à domicile. En outre, il semble utile de se concentrer sur les ménages vulnérables et de mieux prendre en compte l'aspect de "norme sociale", notamment au travers de la participation active du cercle familial, ainsi qu'en organisant des échanges entre les femmes qui effectuent les visites et celles qui ne le font pas.



¹ RANAS : Risks, Attitudes, Norms, Abilities, and Self-regulation factors. Ranas (2023). Methods Fact Sheet: The RANAS approach to systematic behaviour change. Zurich, Switzerland.

NOUVEL ÉLAN POUR L'ÉCOLE D'INFIRMIÈRE

Célie Wagner • Projet d'école d'infirmières

« L'école n'avait pas compris le système d'Assurance Qualité et ne l'avait pas mis en œuvre, alors qu'il est essentiel. Depuis que le SFE a commencé à travailler avec l'école, le système d'assurance qualité a été mis en œuvre correctement et sérieusement et aide l'école à être acceptée par le ministère de l'Éducation, le ministère et le département provincial de la Santé. L'école a également amélioré sa planification et son organisation et dispose désormais d'une vision et d'un plan pour les 5 prochaines années. ».

Dr. Phougern,
directrice de l'École d'Infirmières



Le SFE mène un projet en collaboration avec le Centre de Formation Professionnelle de Santé Attapeu (AHVTC), d'août 2021 à juillet 2024, qui vise à contribuer à garantir l'accès à une éducation de qualité dispensée par l'AHVTC.

Le SFE, en collaboration avec l'AHVTC, le ministère de la Santé, le Champassak Health College, le département provincial de la santé et les établissements de santé provinciaux, a mis en œuvre avec succès des activités pour atteindre ces objectifs.

Les normes d'assurance qualité du centre de formation sont notées en interne chaque année. Au début du projet, seuls 5 des 46 indicateurs standards évalués atteignaient la note minimale fixée par le projet de 3,8 (sur 5), mais à mi-parcours du projet, 20 l'ont atteint. Les formations approfondies et variées que le projet facilite, ainsi que le soutien continu aux équipes pédagogiques, administratives et de direction portent leurs fruits et les choses s'améliorent lentement.

En novembre 2023, le ministère de la Santé a officiellement accrédité l'AHVTC pour devenir l'École de santé publique d'Attapeu (APHS). Avec le passage de l'AHVTC à l'APHS, l'École aura pour objectif d'offrir une formation d'infirmière de qualité non seulement pour un diplôme de formation continue (complément

à partir du diplôme intermédiaire, cours de 18 mois) mais pourra également ouvrir une formation diplômante supérieure directe (3 ans) conforme aux normes nationales. Le processus de mise en œuvre et le déroulement de ce nouveau cours nécessitent que le personnel administratif, de gestion et enseignant de l'école ainsi que toutes les autres formations sanitaires partenaires (hôpitaux et centres de santé communautaires) continuent d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences, soutenus par des infrastructures adéquates.

Le projet a soutenu financièrement des étudiants pauvres ayant un bon potentiel au cours de la phase actuelle du projet. Les anciens étudiants qui ont reçu ce soutien travaillent désormais dans des centres de santé, des hôpitaux de district ou provinciaux et des bureaux de santé des provinces d'Attapeu, Sékong et Salavan.

Le SFE continuera à soutenir l'École de santé publique d'Attapeu avec une nouvelle phase de projet qui vise à atteindre l'objectif suivant : « Contribuer à garantir une formation infirmière de qualité conforme aux normes nationales dans l'École de santé publique d'Attapeu ». La nouvelle phase devrait démarrer en octobre 2024. ●

CHIFFRES CLÉS EN 2023



1 500

PERSONNELS
SOIGNANTS
FORMÉS



1 214

PERSONNES ONT
DE MEILLEURES
PRATIQUES
AGRICOLES



17 085

PERSONNES ONT
ACCÈS À L'EAU
POTABLE ET À
L'ASSAINISSEMENT



1 700

PERSONNES
EN SITUATION
DE HANDICAP
SUIVIES



121

VILLAGEOIS
FORMÉS AU
LEADERSHIP
COMMUNAUTAIRE

38 EMPLOYÉS
LOCAUX

18 EXPATRIÉS

6 PROJETS
EN COURS

L'IMPACT DU SFE À CE JOUR

101 000

PERSONNES
SOUTENUES PAR
LE SFE

25

ANNÉES
D'EXPÉRIENCE AU
LAOS

26

PROJETS
PLURIANNUELS
MIS EN PLACE

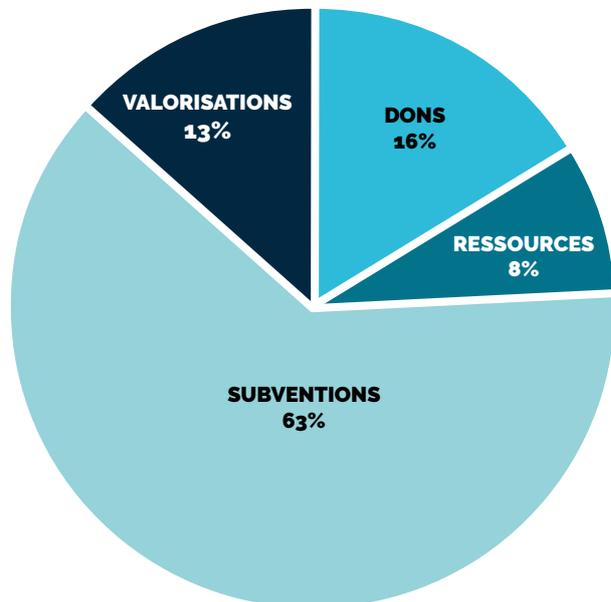
3 800

PERSONNEL
SOIGNANTS
FORMÉS

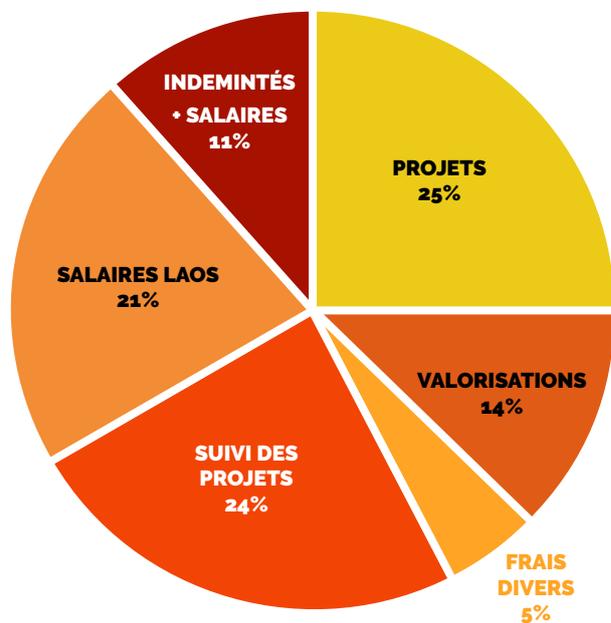


COMPTE D'EMPLOI DES RESSOURCES

PRODUITS D'EXPLOITATION	
Dons au SFE	227 819 €
Ressources générées par le SFE	111 208 €
Subventions	878 024 €
Valorisation (matériel & bénévolat)	185 055 €
	1 402 105 €



CHARGES D'EXPLOITATION	
Projets (équipement, prestations, consommables)	336 598€
Valorisations (matériel donné/expat.)	198 055€
Frais divers	65 926€
Suivi des projets	324 366€
Salaires employés laotiens	291 957 €
Indemnités expat. + salaires France	153 930 €
	1 357 831 €



ATTEINDRE CEUX LAISSÉS POUR COMPTE : UNE PRIORITÉ

Karina Pont • Projet Better Together



L'équipe Better Together a récemment commencé à mener des activités de réadaptation à base communautaire dans les villages pour aider les personnes handicapées.

Un homme jouait de la guitare dans un groupe. Une nuit, il a ressenti une sensation bizarre à son côté gauche. Il s'est endormi et quand il s'est réveillé, ses jambes étaient si faibles qu'il ne pouvait plus marcher. Il vit dans une petite maison en bois surélevée avec une seule pièce, sans fenêtre, avec tout au plus un trou dans le sol pour faire ses besoins.

Croyant que son état était causé par des esprits qui le punissaient, sa femme et son fils l'ont quitté et peu de temps après, il a arrêté de manger avec sa famille. Sa famille a perdu patience face à son état, à la dépression qui s'est abattue sur lui à mesure que tout son corps s'affaiblissait avec le temps.

Lorsque nous l'avons vu pour la première fois, il était extrêmement timide et embarrassé par son état, ne croyant pas qu'on pouvait l'aider, et ne comprenant pas pourquoi quelqu'un voudrait l'aider.

Cependant, lorsque nous sommes revenus un mois plus tard, l'espoir a commencé à naître. L'un de nos agents de terrain a discuté de différentes options pour l'aider à améliorer sa force, son fonctionnement quotidien et sa qualité de vie. Il ne voulait pas aller à l'hôpital pour connaître la cause de son état ou bénéficier d'une rééducation spécialisée en raison de la mauvaise expérience qu'il avait eue lorsqu'il avait essayé d'obtenir de l'aide. Cependant, il a accueilli notre équipe venue lui montrer des exercices à faire à la maison. Il est heureux que nous l'aidions à améliorer ses conditions de vie grâce à l'installation des fenêtres, en surélevant le porche et en l'étendant au-delà de la porte pour qu'il puisse sortir de sa chambre.

Pour tant de personnes comme cet homme, il n'y a aucun espoir car elles passent entre les mailles du filet ou vivent de mauvaises expériences avec un système défaillant. Même si nous ne pouvons pas aider tout le monde ni guérir leurs maladies, nous donnons de l'espoir en tendant la main à ceux qui sont si souvent laissés pour compte. ●



Salavan • Santé communautaire

TRANSMETTRE POUR DEVENIR INUTILE

Karen Chantreux • Projets eau et assainissement

Le projet d'Education à la Santé a pour objectif d'améliorer la santé des enfants et des adultes dans les villages en ciblant particulièrement la malnutrition. Pour répondre de manière efficace à cet enjeu majeur, il a été important de développer une approche holistique en établissant une chaîne d'interventions efficace allant des hôpitaux jusqu'aux niveaux les plus locaux que sont les centres de santé et les villages. Un des facteurs de succès pour la durabilité est un travail de proximité avec les personnes d'influence. C'est pour cela que nous collaborons de manière rapprochée avec les responsables du département de la santé, de l'hôpital provincial et des centres de santé, mais aussi des départements de l'agriculture et de l'éducation et avec les comités de développement villageois afin d'impliquer tous les secteurs et structures de gouvernance qui sont à même d'amener une réponse concertée et donc plus efficace.

Un deuxième facteur de succès est la mobilisation de forces vives à qui seront transférées des compétences en leadership et des connaissances spécifiques dans les domaines de la santé infantile et nutrition, de l'agriculture et de l'hygiène pour qu'elles puissent répondre de manière autonome aux besoins en santé des populations et transférer plus loin leurs compétences.

Voici concrètement comment cela a été réalisé :

- Au niveau hospitalier, l'investissement principal a été dirigé vers la constitution d'une équipe de formateurs médicaux solide et compétente. Cette équipe a bénéficié de formations approfondies pour acquérir des connaissances et des pratiques médicales sûres. Mais l'aspect crucial a été de les outiller pour qu'ils puissent transmettre ces connaissances à d'autres, ce qui a été accompli en les formant à créer leurs propres cours et leçons à partir d'études de cas concrets. À présent, cette équipe est autonome et opérationnelle, et elle joue un rôle actif dans la formation du personnel médical d'autres hôpitaux du district ne nécessitant qu'un suivi de renforcement de la part du SFE.

- Au niveau des centres de santé, le SFE a travaillé en collaboration directe avec le personnel permanent, en mettant particulièrement l'accent sur la formation des responsables. Ces derniers ont été préparés à assurer la continuité des apprentissages et à former les nouveaux infirmiers-ères assistants nommés dans les centres de santé.
- Dans les villages, l'approche centrale a été la mise en place de comités de développement villageois. Les équipes du SFE ont travaillé en étroite collaboration avec ces comités pour les habiliter à gérer et coordonner des activités simples mais cruciales, telles que la propreté, les conseils en santé (notamment le suivi prénatal des femmes du village et la vaccination des enfants), ainsi que la gestion des systèmes d'assainissement. Le SFE a fourni des compétences techniques et des formations en leadership à ces comités, tout en transférant progressivement plus de responsabilités décisionnelles à mesure que le projet avançait. Le succès de cette approche se mesure par la capacité des villageois à reproduire les activités apprises et à les adapter à d'autres domaines. Cela démontre qu'ils ont pris en main leur propre futur et celui des prochaines générations.

En fin de projet, les équipes du SFE ne sont plus que des observateurs en soutien si nécessaire, laissant le leadership des interventions entre les mains des communautés locales, des responsables médicaux, des partenaires gouvernementaux. Ne plus être utile est la véritable récompense du travail accompli. ●

120 PERSONNES formées au développement dans les Comités de Développement Villageois de 10 villages représentant 4 150 habitants.

10 DOCTEURS ET SAGES-FEMMES de l'hôpital de province de Salavan formés à devenir formateurs en santé mère-enfant.

TERRAKIDS : LES ENFANTS, VECTEURS DE CHANGEMENT

Récit raconté par Mme Souksavanh Souvanny

Ces dernières années, le trafic des enfants en Asie du Sud-Est est devenu un problème majeur. Au Laos par exemple, les trafiquants profitent de la pauvreté des familles et font miroiter des bourses d'études ou des emplois lucratifs pour inciter les parents à laisser leur enfant traverser la frontière pour avoir une chance d'avoir une vie meilleure. En général, ces offres s'apparentent à des mensonges et les enfants sont victimes de trafic vers d'autres pays, souvent pour ne plus jamais être revus.

L'équipe *TerraKids* travaille dans les écoles rurales du sud du Laos pour sensibiliser les enfants dès l'âge de cinq ans aux dangers de la traite des êtres humains. Il est important que les enfants eux-mêmes comprennent les risques qui les entourent et qu'ils aient un rôle à jouer en disant « non » pour se protéger, tant dans une relation face à face que sur internet. Souvent, l'auteur du crime est quelqu'un que l'enfant connaît, aime et en qui il a confiance.

L'équipe *TerraKids* aide à sensibiliser les élèves à ce fait et à la manière d'y réagir. Depuis 2018, elle a été invitée dans près de 200 écoles pour présenter son programme éducatif pratique qui comprend des sketches, des animations avec des marionnettes ou des poupées grandeur nature, racontant la véritable histoire de la traite et les moyens de s'en prémunir. Les élèves sont encouragés à se porter volontaires dans ces jeux de rôles avec leurs camarades de classe de sorte que lorsqu'ils seront confrontés à une situation susceptible d'impliquer la traite, ils sauront comment réagir de manière appropriée.

Dans un district que l'équipe a visité récemment, un étudiant a été approché par un homme qui lui a

offert une généreuse bourse pour étudier dans la capitale. L'étudiant était très enthousiaste et prévoyait d'accepter l'offre sans poser beaucoup de questions. Un de ses bons amis, (un ami qui avait participé au programme *TerraKids* et appris les dangers de la traite des êtres humains), a demandé plus de détails. Il a alors découvert qu'on avait menti à l'étudiant et que l'offre était trop belle pour être vraie. L'homme qui a fait l'offre, avait des projets très différents pour l'étudiant. Ces plans n'incluaient pas d'éducation supplémentaire ni la possibilité d'une vie meilleure. Au lieu de cela, l'étudiant serait probablement contraint de travailler dans une maison close dans un autre pays.

En entendant cette histoire, l'équipe de *TerraKids* a pris conscience de l'importance d'éduquer les jeunes élèves sur les risques de la traite des enfants et d'apprendre aux élèves du primaire à dire « non » et à s'éloigner lorsque c'est nécessaire. Dans ce cas, c'est toute la communauté qui a bénéficié des informations que les élèves ont reçues de *TerraKids*.

Au Laos, de nombreux élèves terminent leurs études formelles en cinquième année. Informer les communautés, en formant les élèves aux risques de du trafic des enfants, est un vecteur de connaissances essentiel pour des communautés entières. Le programme *TerraKids* s'efforce d'éduquer le plus grand nombre possible d'élèves (ainsi que les enseignants et les parents) sur les risques de la traite. Les connaissances des étudiants aident des communautés entières à faire des choix judicieux et éclairés et à éviter les pièges de la traite des enfants. ●



TÉMOIGNAGE D'UNE DIPLÔMÉE

Somkhit Loi Intong

Je m'appelle Somkhit LOI INTONG. Je travaille depuis 2004 au siège du SFE à Vientiane, la capitale du Laos, et je suis la responsable du bureau. De juillet 2022 à février 2023, j'ai bénéficié du soutien du SFE pour suivre un master spécialisé en politiques et pratiques de développement (DPP) à l'Institut de Hautes Etudes Internationales et du Développement (IHEID) de Genève. Les cours en présentiel ont eu lieu en Thaïlande et en Suisse. J'ai pu suivre la partie des cours donnée on-line depuis le Laos. Les matières étudiées étaient les suivantes : Introduction aux politiques et pratiques de développement, Méthodes appliquées aux politiques et pratiques de développement, Gestion stratégique des politiques et pratiques de développement, Proposition de thèse professionnelle, Genre et développement, Gouvernement mondial, Compétences en leadership.

Je vais maintenant partager ce que j'ai appris et les bénéfices de ce programme pour le SFE et pour moi-même. J'ai acquis beaucoup de connaissances grâce à ces cours. J'ai maintenant une meilleure compréhension des autres gouvernements ainsi que des organisations internationales non gouvernementales (ONGi), des organisations non gouvernementales (ONG), de l'Organisation des Nations Unies (ONU) et de la gestion générale. J'ai en effet eu l'opportunité de visiter l'ONU, l'Organisation internationale du travail (OIT) et l'Agence suisse pour le développement et la coopération (DDC) pendant mon séjour en Suisse. Cette expérience a été enrichie grâce aux échanges avec les autres étudiants et les professeurs. Dans le cadre du cours sur la proposition de thèse professionnelle et la rédaction de la thèse professionnelle, j'ai dû travailler la stratégie des gouvernements et des organisations, l'administration, la structure des organisations, la collecte et l'analyse des données. J'ai été très heureuse de participer à ce cours et de voir tous les étudiants de nombreux pays partager leurs expériences.

Ce programme de formation a été très utile pour mon travail actuel et mon avenir. Aujourd'hui, je me sens plus confiante pour gérer, conseiller et suivre le travail de l'équipe du bureau de Vientiane et des projets et



pour diriger les réunions de management avec les responsables de projet laos. Je suis également plus confiante pour partager des idées lors des sessions avec l'équipe de direction. Je me sens plus à l'aise pour gérer les relations ou la communication avec le gouvernement qu'auparavant. Depuis que j'ai terminé mes études, tout ce qui relève de ma responsabilité, comme les processus et le système de travail, la prise de décision, la résolution de problèmes et le partage d'idées, me semble plus facile. Je peux mieux développer les politiques du SFE telles que les conditions opérationnelles, le règlement intérieur, les lignes directrices financières, les lignes directrices pour l'utilisation des formulaires comptables. Je suis nouvellement impliquée dans le développement du projet Shine Bright en participant aux ateliers sur la collecte et à l'analyse des données. Je peux ainsi apprendre des collègues expatriés lors de la préparation de nouveaux projets. Ma façon de travailler et mes attitudes personnelles ont évolué dans le bon sens depuis que j'ai fait cette formation. ●

25^{ÈME} ANNIVERSAIRE DU SFE

Philippe Klopfenstein · Président du SFE



2023 a marqué les 25 ans d'existence officielle du SFE. Cet anniversaire a permis de rassembler la famille du SFE les 25 et 26 août 2023.

Un temps pour réfléchir à nos motivations

Durant ce week-end, nous avons repris comme leitmotiv les 3 mots d'ordre qui définissent le SFE :

- *Servir les plus défavorisés*
- *Transmettre des compétences*
- *Transformer des vies*

Ces mots d'ordre constituent la synthèse de plus de 25 ans d'action et résument notre identité avec des valeurs fondées sur l'Évangile. Ils correspondent à une certaine maturité et une prise de recul sur nos actions. Lors du week-end, nous avons pris le temps d'analyser ce que cela signifie pour nous concrètement au SFE.

Parallèlement à cette réflexion, nous avons pu montrer l'impact de l'engagement du SFE dans les vies des envoyés, des collaborateurs laotiens et des villageois à travers des témoignages relatant des changements importants à tous les niveaux.

Un temps pour la fête

La soirée du samedi a débuté avec un apéritif asiatique avec des centaines de nems réalisés pour la circonstance. Un beau moment de convivialité. Lors de la soirée anniversaire qui a suivi, nous avons évoqué l'évolution du SFE au travers d'étapes marquées par des changements stratégiques :

- Séquence nostalgie avec Philippe Klopfenstein sur le démarrage du SFE avec une première tentative en 1994 et un vrai démarrage en 1998. Le SFE en 1998, c'était un seul projet hospitalier à Attapeu.

- Arnold Probst a montré comment la santé est restée un axe majeur du SFE avec un fort développement de la coopération avec les autorités de santé en travaillant à la formation de formateurs et à l'amélioration de la gouvernance.

- Lors de l'apparition des projets de développement communautaire, Esther Rauen a montré la nécessité de connaître les besoins et les rêves des villageois avant de démarrer pour assurer leur implication indispensable dans le projet, et a présenté les concepts de familles modèles et comités villageois.

- Le nouvel axe de projets au SFE est l'inclusion et le handicap. Aude Keovongkhot a développé les principales conséquences du handicap au quotidien : isolement, malnutrition, mauvaise hygiène, manque de considération et exclusion.

Un temps pour des rencontres

Ce week-end a aussi été l'occasion de rencontres et de discussions formidables. La première équipe d'expatriés à Attapeu a ainsi été reconstituée 25 ans après. 25 ans de relations entre les Laos et des expatriés du monde entier, avec des amitiés qui perdurent, des partenariats multiples et même des mariages ! Ce sont près de 82 expatriés qui sont venus vivre au Laos pour une durée au minimum de 2 ans, certains pour plus de 10 ans, venant principalement de France, Suisse et Allemagne. Le SFE s'est aussi internationalisé avec des expatriés d'autres pays européens et d'autres continents (Amérique du Nord, Asie).

Une rencontre centrée sur des histoires de vécu fort et d'émotions partagées. Un week-end pour nous rappeler notre slogan, toujours vrai : « *SFE, une ONG aux côtés du peuple lao.* »

MERCI À NOS PARTENAIRES

PARTENAIRES FINANCIERS



PARTENAIRES COLLABORATIFS



MÉCENAT D'ENTREPRISE





3, route de Grand-Charmont
25200 Montbéliard
FRANCE

www.sfe-laos.org